



Pedagogisch beleidsmedewerker/coach in kindercentrum De Jonge Wereld

Algemeen

(Uit IKK en veranderingen in de kinderopvang.nl en CAO)

Taak van de pedagogisch beleidsmedewerker :

- Totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens. Niet alleen het pedagogisch beleid maar al het beleid op het gebied van de pedagogische praktijk
- Spil tussen het pedagogisch beleid en de uitvoering hiervan.
-

Taak van de pedagogisch coach :

- Coachen van medewerkers bij hun werkzaamheden (de kwaliteit van de dienstverlening) en hun professionele ontwikkeling.

Alle pedagogisch medewerkers ontvangen jaarlijks pedagogisch coaching.
Het aantal coachingsuren per pedagogisch medewerker is maatwerk.

Binnen De Jonge Wereld

Kindercentrum De Jonge Wereld omvat één kinderdagverblijf en drie BSO's.
Per locatie dient er een pedagogisch beleidsmedewerker te zijn voor minimaal 50 uur per jaar.
Voor De Jonge Wereld is dit 4 x 50 uur = 200 uur per jaar.
Het aantal fte's is 15,5. Per fte dient er minimaal 10 uur coaching per jaar plaats te vinden.
Voor De Jonge Wereld is dit 15,5 x 10 uur = 155 uur per jaar.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach van De Jonge Wereld is in dienst voor 8 uur per week.
Dit is 370 uur per jaar.

Pedagogisch beleidsmedewerker binnen De Jonge Wereld in 2019 :

- Up to date houden van het pedagogisch beleid (van kdv en bso's)
- Up to date houden van het kwaliteitshandboek van De Jonge Wereld met de beleidsstukken
- Aanspreekpunt voor pedagogisch medewerkers bij het uitvoeren van het pedagogisch beleid
- Begeleiden van pedagogisch medewerkers bij scholing (taalniveau 3 F, werken met baby's)

- Contact met oudercommissie over pedagogisch beleid
- Deelname werkgroep VVE bij de gemeente
- Bijhouden van landelijke ontwikkelingen op het gebied van de Wet Kinderopvang, scholing, bijeenkomsten

Pedagogisch coach binnen De Jonge Wereld :

- Coacht jaarlijks elke pedagogisch medewerker (individueel of in groepsverband)
- Is indien nodig/gewenst op de groep aanwezig als observator
- Heeft intervisie met pedagogisch coaches van andere kinderopvangorganisaties

Coaching in 2019 :

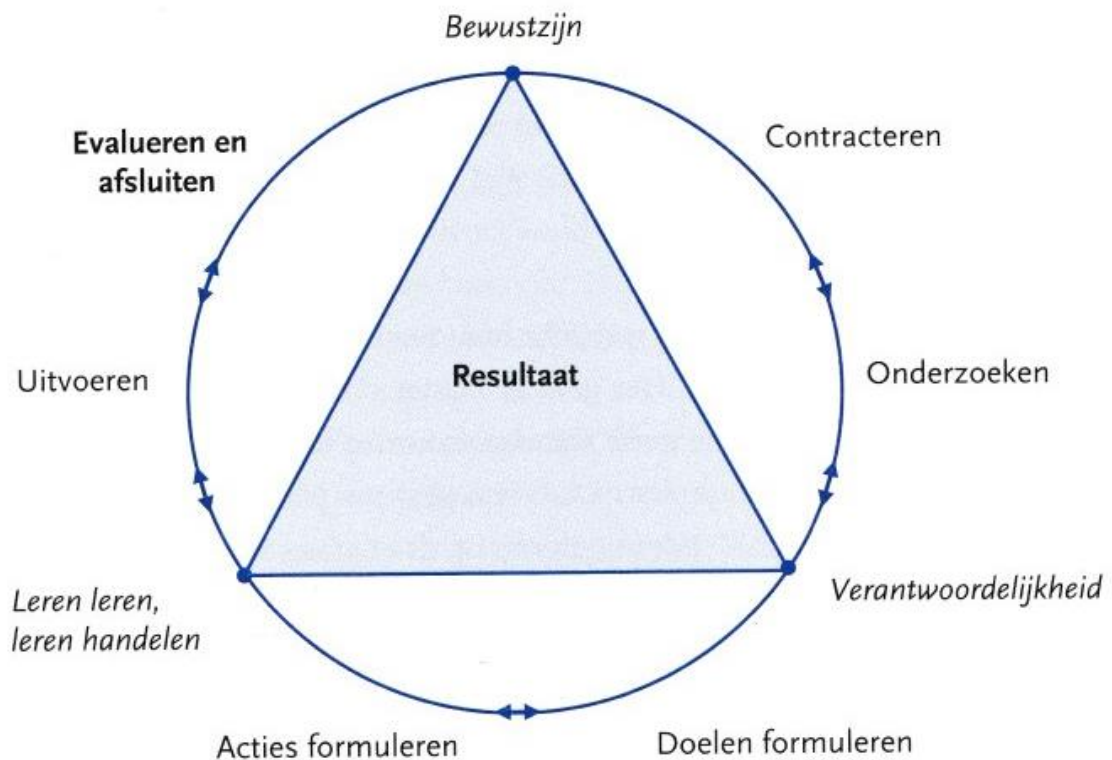
Binnen De Jonge Wereld zijn 23 pedagogisch medewerkers werkzaam.

In 2019 is er met elke pedagogisch medewerker een coachingsgesprek.

In de individuele coachingsgesprekken wordt besproken :

- Hoe werkt de pedagogisch medewerker aan de vier pedagogische doelen en de zes interactievaardigheden
- De pedagogisch medewerker stelt, onder begeleiding van de coach, actiepunten op
- De pedagogisch medewerker en coach maken afspraken hoe de pedagogisch medewerker de actiepunten gaat uitvoeren
- Punten die uit de coachingsgesprekken worden, in overleg, doorgegeven aan de manager

Het coachingsmodel :



- Het doel van de coachingsgesprekken is reflecteren op het werk. Bij coaching wordt er stil gestaan bij het werk en wordt er ongestoord en aandachtig besproken hoe de pedagogisch medewerker werkt om het pedagogisch beleid met de doelen en de interactievaardigheden, uit te voeren. Coaching is gericht op bewustwording van het werk waardoor de kwaliteit wordt geborgd of verbeterd.
- Uitgangspunt : de pedagogisch medewerker is competent
Coach begeleidt van onbewust onbekwaam naar bewust bekwaam
- In eerste instantie is coaching individueel. Op den duur/indien gewenst groepsgewijs
- De leiderschapsstijl van de coach is steunen.