



De pedagogisch beleidsmedewerker/coach binnen kindercentrum De Jonge Wereld

De wet IKK (Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang) schrijft voor dat er per 1 januari 2019 in elke kinderopvanglocatie formatie beschikbaar moet zijn voor pedagogische beleidsontwikkeling en voor coaching van elke pedagogisch medewerker.

Voor pedagogische beleidsontwikkeling moet per jaar 50 uur per locatie beschikbaar zijn.
Voor coaching 10 uur per fte.

De Jonge Wereld omvat 4 locaties en 15,5 fte. Dit komt neer op 355 uur per jaar.

Binnen De Jonge Wereld is Margreeth Kolkena 8 uur per week werkzaam als pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach voldoet aan de eisen die de CAO-kinderopvang aan de functie stelt, heeft een VOG-verklaring en staat ingeschreven in het Personenregister.

In 2020 worden deze uren als volgt verdeeld :

Locaties	Pedagogisch beleid	Coaching*
Kinderdagverblijf	50	75
ActiviteitenBSO	50	40
SportBSO	50	30
OutdoorBSO	50	10

*Op locatie 'Kinderdagverblijf' zijn meer coachingsuren ingedeeld aangezien de helft van de pedagogisch medewerkers op deze locatie werkzaam is.

Elke pedagogisch medewerker ontvangt coaching maar het aantal coachingsuren per pedagogisch medewerker is maatwerk. Coaching kan individueel of in groepsverband plaatsvinden.

Pedagogisch beleidsmedewerker :

De pedagogisch beleidsmedewerker houdt zich bezig met de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens. Dit komt neer op de volgende werkzaamheden :

- Ontwikkeling, implementatie en evaluatie van het pedagogisch beleid (van kdv en bso's)
- Ontwikkeling, implementatie en evaluatie van het kwaliteitshandboek van De Jonge Wereld met de bijlages
- Opstellen van protocollen
- Aanspreekpunt voor pedagogisch medewerkers bij het uitvoeren van het pedagogisch beleid

- Overleg met de manager en directie
- Contact met oudercommissie over pedagogisch beleid
- Deelname werkgroep VVE bij de gemeente voor samenwerking en doorgaande lijn
- Bijhouden van landelijke ontwikkelingen op het gebied van de Wet Kinderopvang, scholing, bijeenkomsten

Coach :

De coach coacht de pedagogisch medewerkers bij de uitvoering van hun werkzaamheden en hun professionele ontwikkeling.

In 2019 heeft een deel van de pedagogisch medewerkers op het kinderdagverblijf, de cursus 'Baby's in de kinderopvang' gevolgd. In 2020 gaan de andere pedagogisch medewerkers deze cursus volgen. De pedagogisch medewerkers ontvangen coaching voor de start en de uitvoering van de opdrachten. De coach geeft feedback op de praktijkopdrachten.

De pedagogisch medewerker wordt verder door de coach begeleid bij de uitvoer van het babybeleid.

Alle kinderen hebben een mentor. De mentor is het aanspreekpunt voor de ouders voor o.a. de ontwikkeling en het welbevinden van het kind. Alle pedagogisch medewerkers volgen in 2020 een cursus over mentorschap (10,5 uur, extern ingehuurd).

De pedagogisch medewerkers maken na afloop van deze cursus, een reflectieverslag met leerdoelen. De pedagogisch medewerker wordt door de coach begeleid in het bereiken van deze doelen.

Twee keer per jaar is er een pedagogisch overleg per team. Er zijn 5 teams : 3 op het kinderdagverblijf, 1 team van de activiteitenBSO en een gecombineerd team van de SportBSO en de OutdoorBSO (aangezien er de pedagogisch medewerkers zijn die zowel op de SportBSO als op de OutdoorBSO werken).

In het pedagogisch overleg worden de kinderen besproken. Dit wordt schriftelijk vastgelegd.

De pedagogisch medewerker wordt door de coach begeleid in het uitvoeren van de actiepunten die in het pedagogisch overleg afgesproken zijn.

In 2019 heeft een pedagogisch medewerker de cursus 'Boekstart' gevolgd.

De pedagogisch medewerker wordt door de coach begeleid in het opstellen van een plan van aanpak en het implementeren van de uitvoering hiervan.